



PRESSEMITTEILUNG

Wiesbaden, 27. September 2011

Demografieorientiertes Personalmanagement

Lehrkrankenhaus rüstet sich mit P&I für die Zukunft

Strategisches Personalmanagement bedeutet für das Sankt-Antonius-Hospital vor allem eines: Das Personal als wesentlichen Erfolgsfaktor für die Leistungsfähigkeit des Krankenhauses begreifen und es strategisch zu planen und zu steuern.

Getragen von der katholischen Kirchengemeinde St. Peter und Paul hat sich das St.-Antonius-Hospital zu dem medizinischen Gesundheits- und Kompetenzzentrum der Stadt Eschweiler entwickelt. Rund 1.100 Mitarbeiter sorgen sich um das Wohl der Patienten. Damit ist das St.-Antonius-Hospital der größte Arbeitgeber der Stadt Eschweiler.

„Das Personalmanagement im Krankenhaus gewinnt immer mehr an Bedeutung. Hier müssen wir uns deshalb kompetent und modern aufstellen“, so Manfred Münz, Personalleiter des St.-Antonius-Hospitals. Die demografische Entwicklung trifft das Gesundheitswesen gleich zweifach: Zum einen resultiert aus der alternden Gesellschaft eine zunehmende Zahl an Patienten, auf der anderen Seite fehlt den Kliniken der qualifizierte Nachwuchs. Strategisches Personalmanagement bedeutet daher für ein akademisches Lehrkrankenhaus wie das St.-Antonius-Hospital besonders die fachliche Entwicklung der Führungskräfte, die systematische Förderung des Nachwuchses und die professionelle Rekrutierung.

„Neben einem professionellem Bewerbermanagement legen wir besonderen Wert auf eine systematische Mitarbeiterbindung und Personalentwicklung. Dafür bieten uns die Produkte von P&I die ideale Plattform.“ Die P&I AG hat über Jahre ihr Wissen über die speziellen Bedürfnisse von Akut- und Rehaversonnern in ihre Software P&I LOGA einfließen lassen. Daher profitieren P&I LOGA Anwender von eingebundenem wertvollen Wissen und erheblichen Synergieeffekten. Die daraus resultierende hochwertige Personalarbeit hat folglich deutlichen Einfluss auf die Qualität der erbrachten Leistungen. Auf die Frage hin, warum die Entscheidung für die P&I AG fiel, erklärt Manfred Münz: „P&I empfahl sich mit einer Reihe von ausgezeichneten Referenzen aus dem Gesundheitsbereich.“



BU: Effizientes Personalmanagement für 1.100 Mitarbeiter: Beim Eschweiler St.-Antonius-Hospital künftig mit HR-Software von P&I.

Bilddownload:

http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//2609_163612_09_27_St.-Antonius-Hospital.jpg



Manfred Münz, Personalleiter des St.-Antonius-Hospitals in Eschweiler
BU: Ist sowohl von den innovativen HR-Lösungen wie auch von dem Know-how der P&I-Berater überzeugt: Personalleiter Manfred Münz. „Wir freuen uns, mit P&I als Partner unsere ambitionierten Projekte umzusetzen.“

Bilddownload:

http://www.pr-x.de/uploadfiles/pictures//2609_163831_09_27_St.-Antonius-Hospital_Muenz.jpg

P&I Your partner for integrated HR solutions

Fast 400 Menschen machen P&I durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Ob Payroll, webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in 14 europäischen Ländern eingesetzt. Mit P&I TIME verfügt P&I über eine plattformunabhängige und flexible anpassbare Standardsoftware für die Zeitwirtschaft und positioniert damit ein attraktives Stand-Alone-Produkt im Premiumsegment. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot.

Mit sechs Standorten in Deutschland und weiteren sieben im europäischen Ausland betreut P&I die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I mit inzwischen mehr als 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I Personal & Informatik AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert und erzielte im Geschäftsjahr 2010/2011 einen Umsatz von 69,1 Millionen Euro.

2.091 Zeichen

Pressekontakt:

P&I AG
Claudia Vietze, Leitung Marketing;
Angelika Birle, PR
Kreuzberger Ring 56
65205 Wiesbaden
Tel.: +49 (0) 611 7147 316
Fax: +49 (0) 611 7147 4316
E-Mail: presse@pi-ag.com

PRX

Agentur für Public Relations GmbH
Ralf. M. Haaßengier
Kalkhofstraße 5
70567 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711 7189903
Fax: +49 (0) 711 7189905
E-Mail: ralf.haaßengier@pr-x.de
www.pr-x.de