



**MEHR WISSEN**

**MEHR LEISTUNG**

**MEHR RAUM**

**P&I LOGA**   **P&I PLUS**   **P&I TIME**   **P&I SMART**

# MEHR WERT FÜR DIE PERSONALWIRTSCHAFT

Your partner for integrated HR solutions



## MEHR ZEIT

MEHR ZEIT FÜR DAS WICHTIGSTE KAPITAL - IHRE MITARBEITER. UNSERE INNOVATIVEN HR-LÖSUNGEN ERLEICHTERN PERSONALWIRTSCHAFTLICHE PROZESSE IN WIRTSCHAFT UND VERWALTUNG UND GEBEN IHNEN ZEIT, SICH AUF DAS WESENTLICHE ZU KONZENTRIEREN.



## MEHR RAUM

MEHR RAUM FÜR FLEXIBLE ANWENDUNGEN - IHRE HR-LÖSUNG. UNSERE BENUTZERFREUNDLICHE HR-SOFTWARE REDUZIERT DIE ADMINISTRATION UND OPTIMIERT PROZESSE. DAS ERGEBNIS KANN SICH SEHEN LASSEN: MAXIMIERTE WERTSCHÖPFUNG.

## MEHR WISSEN

MEHR WISSEN ÜBER IHR GRÖSSTES POTENZIAL - DAS PERSONAL. UNSERE ZUVERLÄSSIGEN HR-LÖSUNGEN VERSCHAFFEN DIE ÜBERSICHT, DIE SIE FÜR ENTSCHEIDUNGEN BENÖTIGEN: DEN OPTIMALEN EINSATZ ALLER IHRER MITARBEITER.



## MEHR LEISTUNG

MEHR LEISTUNG VON IHREM PERSONAL - MIT GERINGEREN KOSTEN. UNSERE INTEGRIERTEN HR-LÖSUNGEN WECKEN DEN WERT IHRER MITARBEITER UND STEIGERN EFFIZIENZ UND WIRTSCHAFTLICHKEIT IN DER PERSONALABTEILUNG.

# MEHR ALS TECHNIK



## **Sehr geehrte Leserinnen und Leser,**

aufgrund des immer stärker werdenden Wettbewerbs ist es unabdingbar, neue Pfade einzuschlagen. Mit einem starken Partner wie der P&I wachsen Ihre Möglichkeiten, den hohen

Anforderungen auf dem Markt gerecht zu werden. Wir verstehen uns heute mehr denn je als Partner unserer Kunden, der ihnen zu mehr Wissen, mehr Zeit, mehr Raum und mehr Nutzen verhelfen will. P&I denkt dabei nicht mehr in einzelnen Funktionen, sondern orientiert sich an den HR-Prozessen der Anwender. Nur so ist es möglich, jedem einzelnen Kunden eine maßgeschneiderte Lösung anzubieten, die seinen speziellen Anforderungen gerecht wird. Die einzelnen Module und Funktionalitäten dafür

sind in unseren vier Marken P&I LOGA, P&I PLUS, P&I TIME und P&I SMART zusammengefasst.

Die vorliegende Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über die Bandbreite unserer Software-Lösungen und Dienstleistungen, die in unseren Einzelprospekten noch näher beleuchtet werden. Für weitere Informationen stehen wir Ihnen jederzeit zur Verfügung. Gerne beraten wir Sie und helfen Ihnen dabei, Ihre HR-Prozesse in Zukunft einfacher und effizienter zu gestalten.

Herzliche Grüße

Vasilios Triadis

Vorstandsvorsitzender

P&I Personal & Informatik AG, Wiesbaden

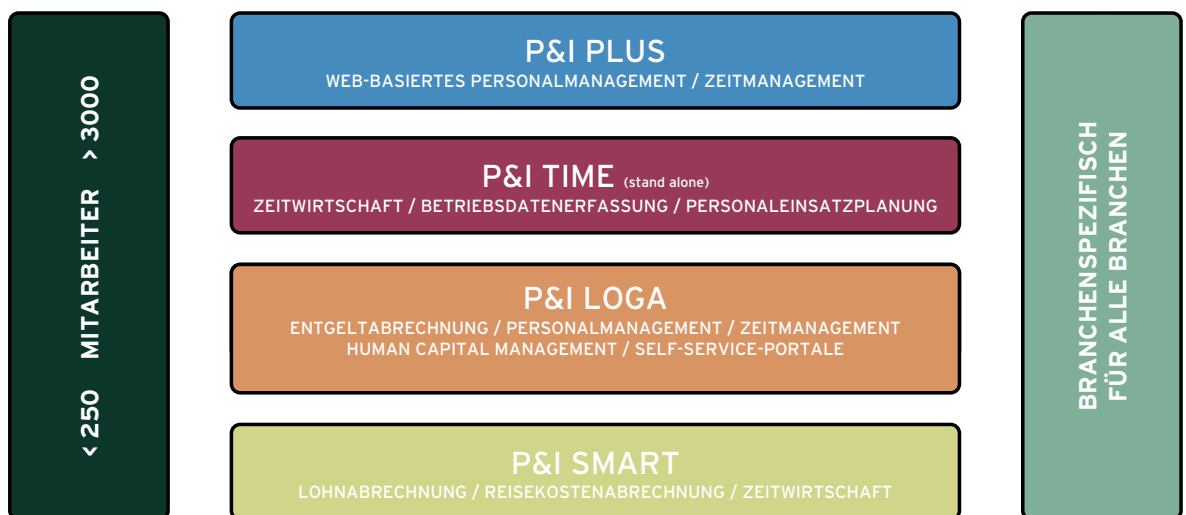
# P&I WECKT DEN WERT IHRER MITARBEITER

## PERSONAL- MANAGEMENT

Das größte Potenzial von Unternehmen sind die Mitarbeiter. Das Human Capital zu fördern und seinen Wert zu steigern sind die konsequenten Ziele der P&I AG, die eine langjährige Expertise auf diesem Gebiet auszeichnet. Die von P&I entwickelten personalwirtschaftlichen Software-Lösungen reduzieren branchenübergreifend den Administrationsaufwand, optimieren Prozesskosten und erhöhen damit die Wertschöpfung der Personalarbeit.

## GEHALTS- ABRECHNUNG

Modular decken die Lösungen von P&I die gesamte Welt der Personalwirtschaft ab – von der Gehaltsabrechnung über das Personalmanagement und die Zeitwirtschaft bis zum Mitarbeiterportal. Ob als Gesamtpaket oder als erweiterungsfähiges Software-Modul für einzelne Prozesse – die integrierten Lösungen werden für Sie maßgeschneidert und entsprechend Ihrer Human-Capital-Strategie eingerichtet.



Die Lösungen von P&I entsprechen dem höchsten technischen Standard. Die technische Innovationsführerschaft der P&I umfasst nicht nur Softwarelösungen, sondern wird auch im Angebot von Zeitwirtschafts-Terminals deutlich. So wurde das in Form und Funktion neu gestaltete Zeiterfassungs-Terminal NT 146 mit dem iF product design award ausgezeichnet. P&I liefert somit moderne Software und Hardware aus einer Hand.

Ob es um 50 oder um 50.000 Mitarbeiter geht: P&I begleitet Sie als leistungsstarker Partner von der Analyse, Beratung bis zur Realisierung und Schulung über die eigene P&I Academy. Wofür Sie sich auch entscheiden – P&I verschafft Ihnen einen wichtigen Wettbewerbsvorteil mit europaweit einsetzbaren HR-Lösungen für alle Branchen. Willkommen bei P&I!

**MITARBEITER-  
PORTAL**

**ZEITWIRTSCHAFT**

- innovative Technik
- integrierte einheitliche Lösungen für den gesamten HR-Prozess
- leistungsstarker Partner
- mehr als 40 Jahre Erfahrung
- modularer Aufbau
- maßgeschneiderte Lösungen
- Integration aller branchenspezifischen Anforderungen
- benutzerfreundlich
- kurze Einarbeitungszeit
- niedrige Costs of Ownership
- effizienter Service
- Schulungen und mehr mit der P&I Academy

**IHRE VORTEILE  
AUF EINEN BLICK**

# SOFTWARE UND SERVICE – EINE STARKE SYMBIOSE

## P&I ACADEMY

Damit Unternehmen die Lösungen von P&I erfolgreich einsetzen und nutzen können, bietet P&I neben hochkarätigen Software-Produkten auch eine umfangreiche Palette an Dienstleistungen: von der kompletten Software-Einführung über die Wartung und Mitarbeiterschulung durch die eigene P&I Academy bis hin zur Hotline und Unterstützung vor Ort. Damit sorgt P&I dafür, dass Sie optimal von einer langjährigen Erfahrung in der Personalwirtschaft profitieren.

## SCHULUNGEN

## ANWENDER- TREFFEN

## Praxisorientierte Schulung an der P&I Academy

Nur die besten Schulungen machen die Verbindung zwischen Theorie und Praxis greifbar. Workshops sichern die erfolgreiche Gestaltung von Lösungen. Die P&I Academy ist ein Service-Paket der P&I, in dem Leistungen zusammengefasst wurden, die die HR-Arbeit und die Nutzung der P&I-Software erleichtern und optimieren. Bestandteil dieses Paketes ist das gesamte Schulungsprogramm und die von der P&I organisierten Anwendertreffen. Diese Treffen in Form von User Conferences oder kleineren User-Gruppen widmen sich jeweils ausgesuchten Themen der Software-Weiterentwicklung und der Personalverwaltung. Hinzu kommen Angebote aus dem Bereich Mitarbeiterqualifizierung sowie Studienprojekte zu aktuellen Themen des Human Resource Management.

## MITARBEITER- QUALIFIZIERUNG

## Kundenspezifische Beratung

P&I legt die Messlatte an die Qualität der Supportleistungen und Seminare äußerst hoch: Das P&I Personal ist systematisch ausgebildet und berät stets auf aktuellster Wissensbasis rund um die P&I-Produktpalette. Die bewährte P&I-Methodik in der Projektführung ist ein weiterer Erfolgsgarant.

## STUDIEN- PROJEKTE

Bei P&I finden Sie eine partnerschaftliche Geschäftsbeziehung, die weit über die Implementierung Ihrer Lösung hinausgeht. Nehmen Sie uns beim Wort.

# TECHNOLOGIE UND INTERNATIONALITÄT

P&I LOGA ist die Lösung für die Personalwirtschaft mit echter Client/Server-Technologie. Damit kann P&I LOGA als eines der erfolgreichsten Personalmanagementsysteme problemlos auf allen gängigen Hardware-Plattformen eingesetzt werden. Auf dem Client setzt P&I LOGA MS Windows (XP, Vista, Windows 7) voraus. Auf dem Server wird MS Windows (2003, 2008), Unix, Linux oder OS/400 benötigt. Als Datenbanken werden Oracle, MS SQL-Server und IBM DB2 unterstützt. Die P&I LOGA Systembasis stellt darüber hinaus vielfältige, leicht veränderbare Workflow-Management-Funktionalitäten bereit. Ihre grafische Benutzeroberfläche entspricht den Normen für MS-Windows und zeigt sich dem Benutzer in einer dem Outlook 2003 angelehnten Form. P&I LOGA passt also inhaltlich in jede gängige Software-Umgebung und ist kombinierbar mit etablierten betriebswirtschaftlichen Anwendungen – natürlich herstellerunabhängig.

## Webbasierte Lösungen

Mit P&I HCM und P&I PLUS stehen reine webbasierte Lösungen zur Verfügung. Diese Technologie

unterstützt die Einrichtung von Intranet-Portalen z. B. für die Erfassung von Dienstreisen oder Fehlzeiten, Seminaranmeldungen, E-Recruiting, usw.

## Paneuropäische Einsatzfähigkeit

Als europäische Lösungen sind die Oberflächen nicht nur mehrsprachig, sondern die Lösungen mit Abrechnungsprozessen berücksichtigen die jeweilige Steuer- und Sozialgesetzgebung für verschiedene Länder – und zwar standardmäßig. Die Anwender in den jeweiligen Ländern können dezentral je nach Berechtigung auf alle Daten zugreifen. Ihr Vorteil: Effektives paneuropäisches Reporting mit unterschiedlichsten Auswertungsmöglichkeiten – zum Beispiel der Vergleich von Personalkosten an verschiedenen Standorten – steht für das Management auf Knopfdruck bereit. Die zentrale System-Administration spart zudem Personal- und Wartungskosten und Risiken wie Systemausfälle lassen sich wirtschaftlich auf ein Minimum reduzieren, da die dafür erforderliche Sicherheitstechnik nur einmal beschafft werden muss.

**TECHNOLOGIE**

**EUROPA**



# MASSTAB FÜR EFFIZIENTE PERSONALARBEIT

Im Zeitalter von kennzifferngesteuerter Personalarbeit, Personalcontrolling und Human Capital Management sind verlässliche und schnell abrufbare Informationen und Zahlen gefordert. Eine umfassende integrierte Personalmanagement-Software sichert Wettbewerbsvorteile: P&I LOGA, die Personalmanagement-Software mit Entgeltabrechnung und integrierter Zeitwirtschaft.

## Alle Vorgänge auf einem Datenmodell

Diese Standard-Software basiert auf einem einheitlichen, redundanzfreien relationalen Datenmodell. P&I LOGA stellt sich auch in technologischer Hinsicht als zukunftsweisendes System dar. Aufgrund modernster Technologie sind Entgeltabrechnungsläufe selbst bei großen Rechenzentren mit vielen Tausend Abrechnungsfällen in kurzer Zeit durchführbar. In der Software-Entwicklung wurde konsequent der objektorientierte Ansatz verfolgt: für den Einsatz des Systems in allen Branchen und vielen europäischen Ländern mit ihren Besonderheiten im Steuer-, Sozialversicherungs- und Tarifrecht.

Die ergonomische Oberfläche ermöglicht nicht nur eine einfache Handhabung durch den Bediener, sie unterstützt ebenso die Arbeiten des Systembetreuers. Anpassungen, die üblicherweise einen hohen Implementierungs- und Wartungsaufwand zur Folge haben, werden einfach über Schalter gesteuert.

## Modularer Aufbau mit Erweiterungsmöglichkeiten

Mit welchen Modulen von P&I LOGA Sie auch arbeiten – Sie erreichen Ihr Ziel effizient und kostensparend. Ihre P&I LOGA Installation lässt sich leicht um weitere Module erweitern. Das Modul Entgeltabrechnung kann zum Beispiel jederzeit mit der Zeitwirtschaft ergänzt werden. Die dafür erforderlichen Personalstammdaten sind bereits in der Datenbank vorhanden und werden vom Modul Zeitwirtschaft ohne Schnittstellen genutzt. Die technische Innovationsführerschaft der P&I umfasst jedoch nicht nur Softwarelösungen, sondern wird auch im Angebot von Zeitwirtschafts-Terminals deutlich. So wurde das in Form und Funktion neu gestaltete

RECHENZENTREN  
MIT VIELEN  
TAUSEND  
ABRECHNUNGS-  
FÄLLEN

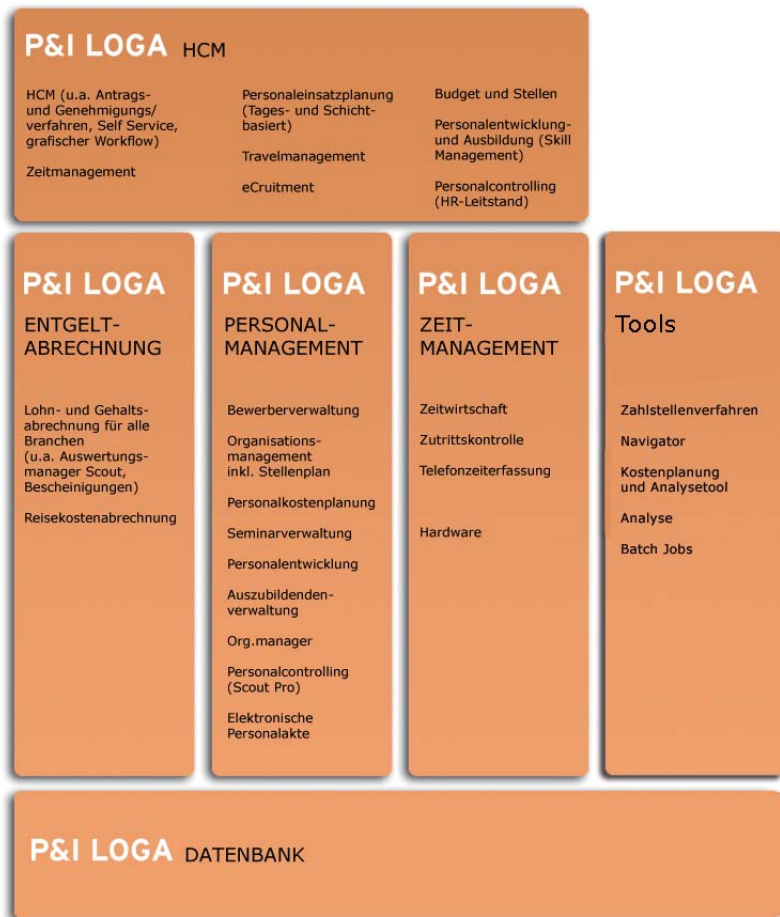


product  
design  
award

2007

Zeiterfassungs-Terminal NT 146 mit dem iF product design award ausgezeichnet. P&I liefert somit moderne Software und Hardware aus einer Hand. Ergänzend zu P&I LOGA stellt P&I die Software P&I HCM zur Verfügung. Diese vollständig webbasierte Lösung nutzt ebenfalls das Datenmodell von P&I LOGA und unterstützt im Rahmen von Mitarbeiter-/Management-Self-Services wichtige personalwirtschaftliche Prozesse.

Mit P&I LOGA verfügen Sie über das ideale Instrumentarium, die besten Mitarbeiter für Ihr Unternehmen zu gewinnen und sie optimal zu betreuen, einzusetzen und zu entwickeln.



**DIE P&I LOGA FUNKTIONEN**

# WEBBASIERTE PORTALE FÜR MEHR ZEIT

## UNTERNEHMENS- ÜBERGREIFENDE PROZESSE

P&I HCM (Human Capital Management) ist die Portalsoftware innerhalb von P&I LOGA. Das webbasierte Mitarbeiterportal unterstützt im Rahmen des Management- und Mitarbeiter-Self-Services die Optimierung der personalwirtschaftlichen Prozesse.

vanten Informationen, Anwendungen und Services in Echtzeit. So werden die personalwirtschaftlichen Prozesse über die Personalabteilung hinaus unternehmensübergreifend unterstützt.

## ONLINE- WORKFLOWS

Als ideale Ergänzung zu P&I LOGA umfasst P&I HCM folgende Schwerpunkte:

- Antrags-/Genehmigungsverfahren
- Personaleinsatzplanung
- Personalentwicklung
- Personalcontrolling
- Bewerberverwaltung.

## WORKFLOW- DESIGNER

## Self-Service für Mitarbeiter und Management

Mit P&I HCM können unterschiedlichste Online-Workflows definiert und jederzeit unternehmensindividuell angepasst werden: vom eCruitment über Personalentwicklung bis zum Employee-Self-Service (zum Beispiel Genehmigung von Urlaubsanträgen oder Dienstreisen). Und nicht zu vergessen Manager-Self-Services, mit denen Führungskräfte wesentliche Aufgaben im Rahmen ihrer Personalverantwortung wahrnehmen können, ohne dass sie die Personalabteilung einschalten müssen. Dazu gehören z. B. die Personaleinsatzplanung und die dezentrale Personalkostenplanung.

## DEZENTRALE PERSONAL- KOSTENPLANUNG

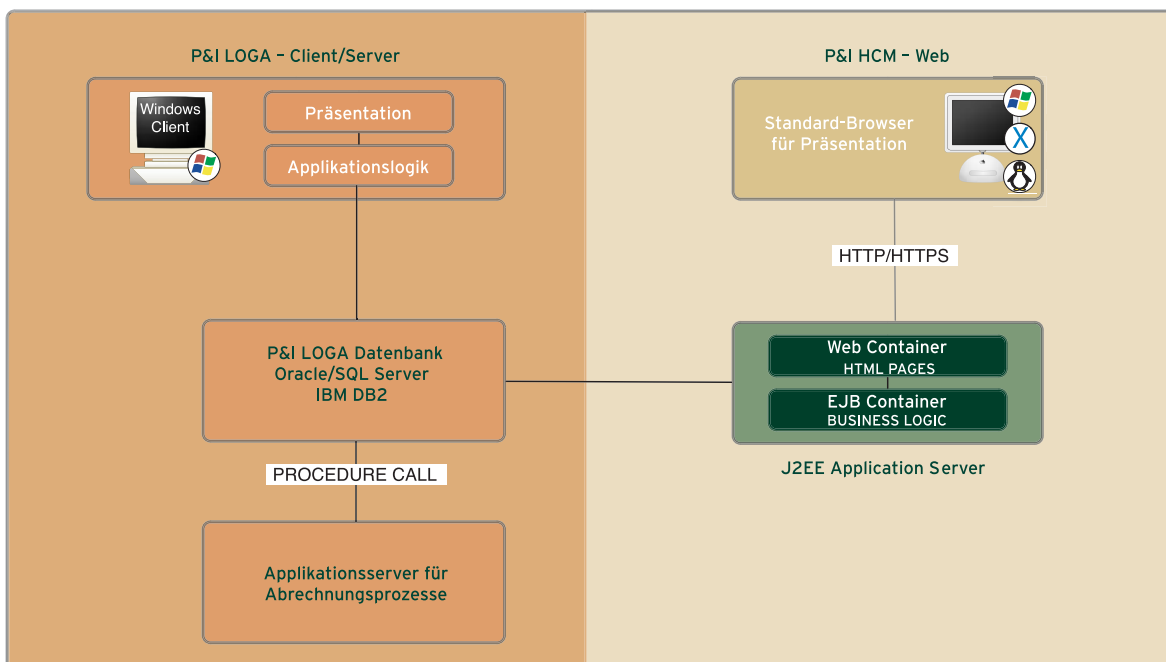
### Individuelle Anpassung von Online-Workflows

Die Software basiert auf dem P&I LOGA-Datenmodell, sodass in P&I HCM auch alle Daten dieser umfassenden HR-Lösung zur Verfügung stehen. Mitarbeiter und Vorgesetzte erhalten entsprechend ihrer Rolle im Unternehmen alle für sie rele-

## Eine Investition mit Zukunft

P&I HCM ist international einsetzbar und entspricht in allen Anwendungen wie alle P&I-Produkte dem höchsten technischen Standard. Die ausgereifte benutzerfreundliche und zuverlässige Technologie

erfüllt alle Sicherheitsanforderungen. Eine Investition mit Zukunft sowohl im Hinblick auf die Leistungsfähigkeit von P&I als auch auf die eingesetzte Technologie.





# WEBBASIERTES MANAGEMENT AUF HOHEM NIVEAU

Von dem Personalmanager der Zukunft ist ein Umdenken von reiner Personalverwaltung zur Personalgestaltung gefordert. Ob in Wirtschaft oder öffentlicher Verwaltung – Prozesse müssen vereinfacht, die Effizienz und Wirtschaftlichkeit gesteigert werden. Insbesondere bei großen Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen ist dabei die Vernetzung durch geeignete prozessoptimierende Systeme unabdingbar: P&I PLUS ist die leistungsstarke Lösung für höchste Ansprüche.

## **Administrative Entlastung für die Personalabteilung**

P&I PLUS ist eine der komfortabelsten und innovativsten web-basierten Personalmanagementlösungen auf dem Markt. Über eine einheitliche Plattform können Informationen schneller und gezielter an die Mitarbeiter verteilt werden. Jeder Einzelne kann administrative Aufgaben selbst erledigen und entlastet damit die Personalabteilung (Employee-Self-Service).

## **Flexibilität steigert die Effizienz der Personalarbeit**

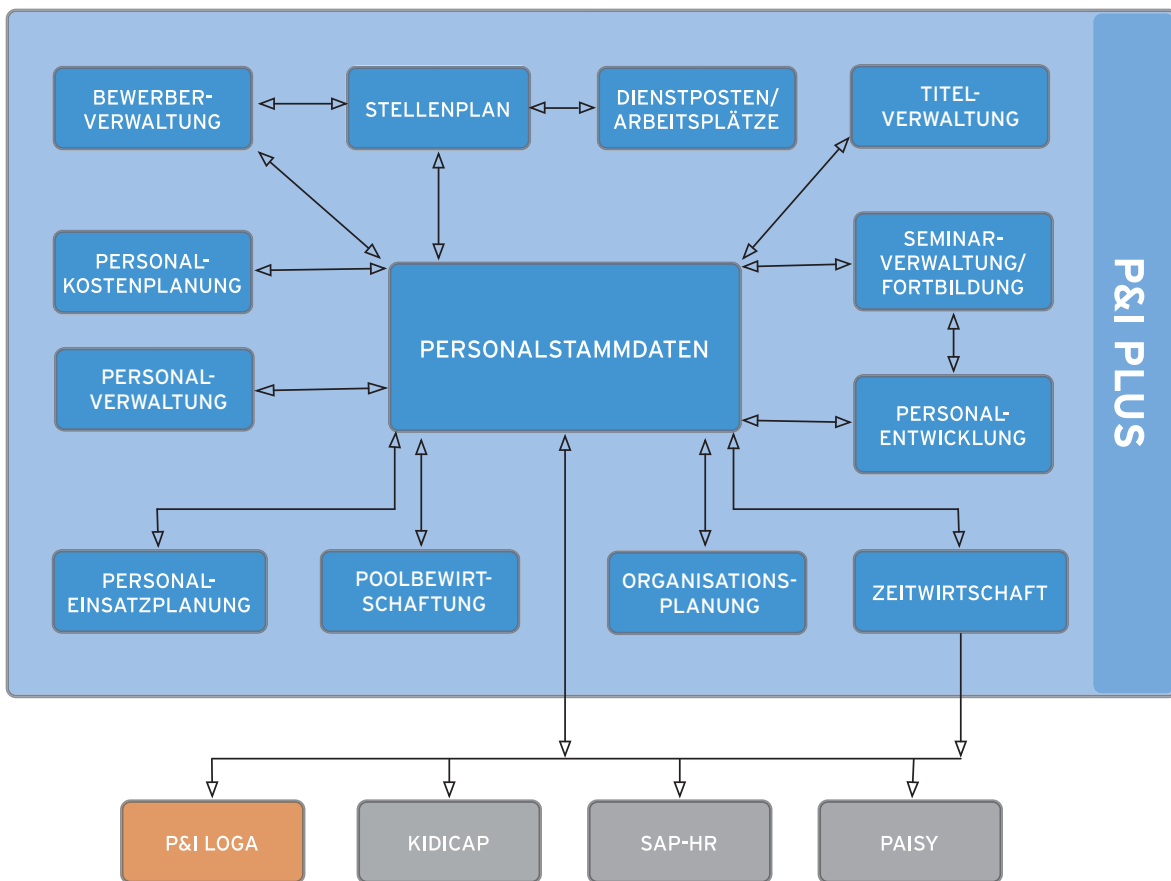
Dieses web-basierte System ist überaus anpassungsfähig. Datenmodell, Maskenaufbau und die Prozessgestaltung sind ohne Veränderung der Programme vom Systembetreuer an die besonderen Bedürfnisse der Kunden adaptierbar. Die Anpassung bezieht sich dabei nicht nur auf Einschränkungen, sondern auch auf nahezu beliebig große Erweiterungen. Dank der hohen Flexibilität eignet sich P&I PLUS vor allem für größere Organisationsstrukturen in Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung.

## **Schnittstellen für Entgeltabrechnung**

P&I PLUS versteht sich als leistungsstarkes Personalmanagementsystem ohne Entgeltabrechnungsmodul. Deshalb stellt die P&I Online-Schnittstellen zu P&I LOGA und dem Bezügeabrechnungsverfahren KIDICAP bereit, die auf Basis von Web-Services eine Online-Integration ermöglichen. Der periodische Datenaustausch mit SAP HR und PAISY wird ebenfalls unterstützt.

**LEISTUNGSSTARK  
UND FLEXIBEL**

**ONLINE  
SCHNITTSTELLE  
ZU P&I LOGA  
UND KIDICAP**



DIE FUNKTIONSSCHWERPUNKTE VON P&I PLUS



# STAND-ALONE-ZEITWIRTSCHAFT FÜR GEHOBENE ANSPRÜCHE

## KOMPLETT- LÖSUNG FÜR ZEITMANAGEMENT

Ein effizientes Arbeitszeitmanagement und eine hochflexible Arbeitszeitplanung gehören heute zu den größten Herausforderungen des Personalmanagements. Personalmanager erwarten von einem modernen Zeitmanagement vor allem ein breites Funktionspektrum, das flexibel ist und sich damit perfekt auf den individuellen Bedarf abstimmen lässt. Dabei besitzt das Thema Workforce Management - neben der Zeiterfassung und Zutrittskontrolle - als strategisches Instrument zur Wertschöpfung eine besondere Bedeutung. Mit P&I TIME, einer ausgereiften State of the Art-Komplett-Lösung für das Zeitmanagement, bedient P&I diesen Anspruch. Zentrum der Lösung P&I TIME ist das leistungsstarke, flexible Workforce Management, mit dem z.B. Unternehmen, Verwaltungen oder Kliniken den Einsatz ihrer Mitarbeiter kurzfristig und dynamisch anpassen können - und zwar bedarfs-, qualifikations-, kosten-, zeit- und mitarbeiterorientiert.

## MICROSOFT SILVERLIGHT

Das webbasierte Workforce Management basiert auf der progressiven .NET-Technologie Microsoft Silverlight, einer neuen Präsentationstechnologie für

das Internet, die Ergebnisse rasant schnell anzeigt und durch z.B. 3D-Effekte, Animationen oder Drag- and Drop-Funktionalität veredelt.

Abgerundet wird die Zeitmanagement-Lösung P&I TIME durch das Angebot von Hardwarekomponenten für den Zutritt oder die Zeiterfassung, so z.B. durch das prämierte Zeitwirtschaftsterminal aus der eigenen P&I Manufaktur. P&I TIME ist mehrsprachig und zudem für die Länder Deutschland, England, Schweiz und die Niederlande lokalisiert. Mit einer intuitiv bedienbaren Oberfläche ist die Lösung besonders anwenderfreundlich gestaltet. P&I TIME fügt sich als offenes System nahtlos in die vorhandene Softwarelandschaft ein und kommuniziert mühelos mit anderen Programmen.

Die Lösungsreife, eine hohe Elastizität, die moderne Technologie und der breite Funktionsumfang zeichnen P&I TIME als zukunftsfähige Zeitmanagementlösung aus, mit der schnell auf aktuelle Bedingungen reagiert und die wertvolle Ressource Zeit optimal gemanagt werden kann.



DIE MODULE VON  
P&I TIME



# SMARTE LOHNABRECHNUNG EIN PREIS - ALLES DRIN

Bei der Auswahl von Software-Lösungen für die Lohn- und Gehaltsabrechnung spielen die Einführungs- und laufenden Betreuungskosten eine immer größere Rolle. P&I SMART bietet sich als leistungsstarke und preiswerte Einplatz-Lösung an, die einfach zu handhaben ist und innerhalb weniger Tage in Betrieb genommen werden kann.

## Lohn- und Gehaltsabrechnung

Mit P&I SMART erhalten Sie eine All-Inclusive-Lösung für die Verwaltung und Abrechnung Ihrer Mitarbeiter inklusive einem elektronischen Meldeverfahren für Finanzämter und Krankenkassen (Elster, ELENA und Dakota). Der Urlaubsanspruch wird für Teilzeitkräfte genauso automatisch ermittelt wie die Beendigung der Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Alle Vorgaben des Gesetzgebers zu Zuschlägen aller Art (wie Sonn-, Feiertags- und Nachtarbeit) oder Pfändungen gehören zum Lieferumfang.

ALL-  
INCLUSIVE-  
LÖSUNG

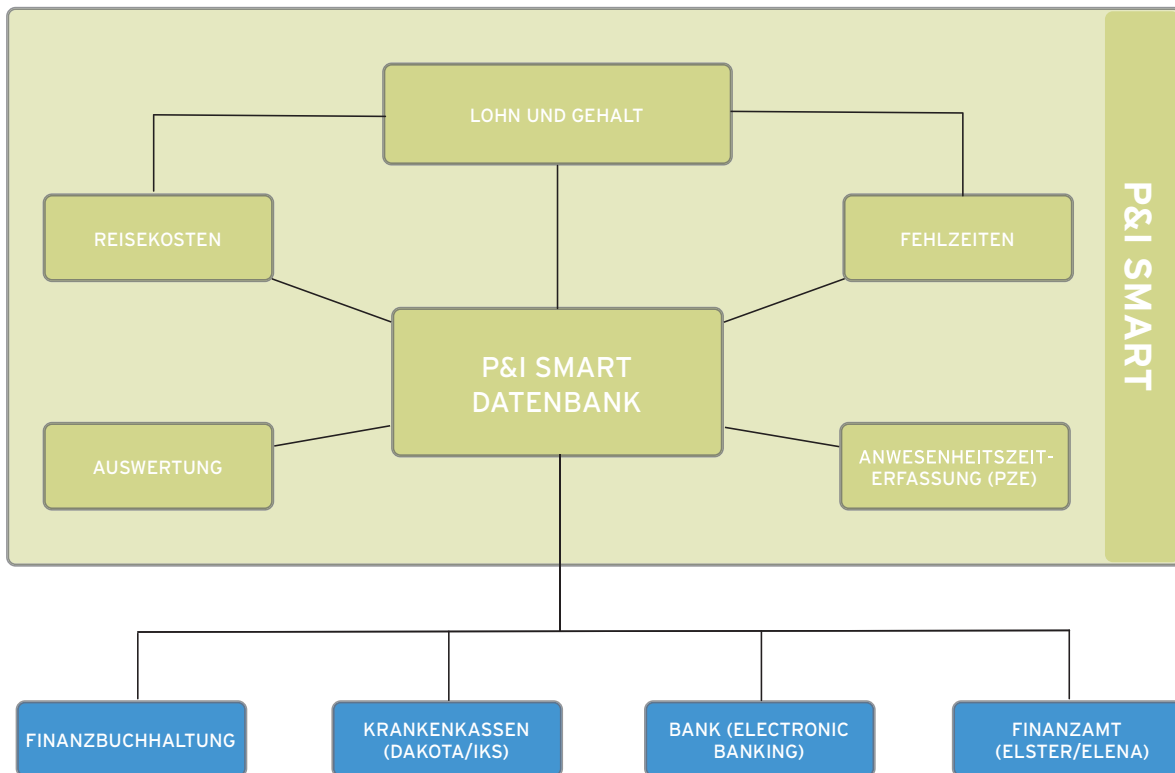
ZEITENKONTO

## Reisekostenabrechnung

Mit der integrierten Reisekostenabrechnung greifen Sie auf vorhandene Mitarbeiterdaten zu und können individuelle Firmensätze berücksichtigen. Abweichungen vom Steuerrecht werden automatisch erkannt und in der Verdienstabrechnung berücksichtigt. Die Ländertabelle des Bundesfinanzministeriums für Auslandsreisen liefert P&I SMART gleich mit. Die Auszahlung erfolgt bequem mit der Lohn- und Gehaltsabrechnung in einem Zahlungslauf.

## Zeitwirtschaft

Ein Zeitenkonto ist im Standard ebenfalls integriert: Die geleisteten Stunden werden über eine flexible Massenerfassung gesammelt, die Mitarbeiter erhalten ihre vertragliche Regelarbeitszeit vergütet und bekommen ihr Guthaben auf der Verdienstabrechnung monatlich ausgewiesen. Bei Bedarf lässt sich P&I SMART um eine Personalzeiterfassung (PZE) für eine elektronische Erfassung der Anwesenheitszeiten erweitern. Ein Wechsel der Kostenstellen/Kostenträger ist jederzeit möglich.



GRUNDMODULE  
UND SCHNITT-  
STELLEN

P&I SMART

# YOUR PARTNER FOR INTEGRATED HR SOLUTIONS

Fast 400 Menschen machen P&I durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Ob Payroll, webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I AG ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in 14 europäischen Ländern eingesetzt. Mit P&I TIME verfügt P&I über eine plattformunabhängige und flexible anpassbare Standardsoftware für die Zeitwirtschaft und positioniert damit ein attraktives Stand-alone-Produkt im Premiumsegment. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot.

Mit 6 Standorten in Deutschland und weiteren 7 im europäischen Ausland betreut P&I die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I AG mit inzwischen mehr als 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert.

Um einen umfassenden Eindruck der Software zu erhalten, vereinbaren wir gerne mit Ihnen einen Präsentationstermin. Sprechen Sie uns an!

[info@pi-ag.com](mailto:info@pi-ag.com)

[www.pi-ag.com](http://www.pi-ag.com)

Your partner for integrated HR solutions



## **DEUTSCHLAND**

P&I AG  
Kreuzberger Ring 56  
D-65205 Wiesbaden  
Telefon +49 (0) 611 7147-0  
Telefax +49 (0) 611 7147-220  
info@pi-ag.com  
www.pi-ag.com

## **NIEDERLANDE**

P&I BV  
Kabelweg 37  
NL-1014 BA Amsterdam  
Telefon +31 (0) 20 6814033  
Telefax +31 (0) 20 6814066  
info@pi-ag.com  
www.pi-ag.com

## **ÖSTERREICH**

P&I GmbH  
Ares Tower  
Donau-City-Straße 11  
A-1220 Wien  
Telefon +43 (0) 1 260 39-0  
Telefax +43 (0) 1 260 39-330  
info.at@pi-ag.com  
www.pi-ag.com

## **SLOWAKEI**

P&I s.r.o.  
Sliezská 1  
SK-831 03 Bratislava  
Telefon +421 (0) 2 526361-61  
Telefax +421 (0) 2 526361-63  
info.sk@pi-ag.com  
www.pi-ag.com

## **SCHWEIZ**

P&I AG  
Dammstrasse 12  
CH-8810 Horgen  
Telefon +41 (0) 44 722 75-75  
Telefax +41 (0) 44 722 75-79  
info.ch@pi-ag.com  
www.pi-ag.com

