



MEHR ZEIT



INTEGRIERTE LÖSUNGEN FÜR DIE PERSONALWIRTSCHAFT

PERSONALMANAGEMENT/PAYROLL/ZEITWIRTSCHAFT
IN UNTERNEHMEN UND VERWALTUNGEN

P&I LOGA

P&I LOGA - EFFIZIENZ DER PERSONALARBEIT	03
LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG	04
REISEKOSTENABRECHNUNG	08
SEMINARVERWALTUNG	09
ZEITWIRTSCHAFT	10
STELLENPLAN	11
PERSONALKOSTENPLANUNG	12
BEWERBERVERWALTUNG	13
ARCHIVIERUNG	14
HCM-ERWEITERUNG	15
TECHNOLOGIE/SCHNITTSTELLEN/IMPLEMENTIERUNG	16
ANWENDERFREUNDLICHKEIT/DATENSCHUTZKONZEPT	17
SERVICE	18
VORTEILE AUF EINEN BLICK	19

P&I LOGA - EFFIZIENZ DER PERSONALARBEIT

Im Zeitalter von kennzifferngesteuerter Personalarbeit, Personalcontrolling und Human Capital Management sind verlässliche und schnell abrufbare Informationen und Zahlen gefordert. Eine umfassende Personalmanagement-Software sichert mit integrierten HR-Lösungen Wettbewerbsvorteile: P&I LOGA, die innovative personalwirtschaftliche Softwarelösung mit integrierter Zeitwirtschaft.

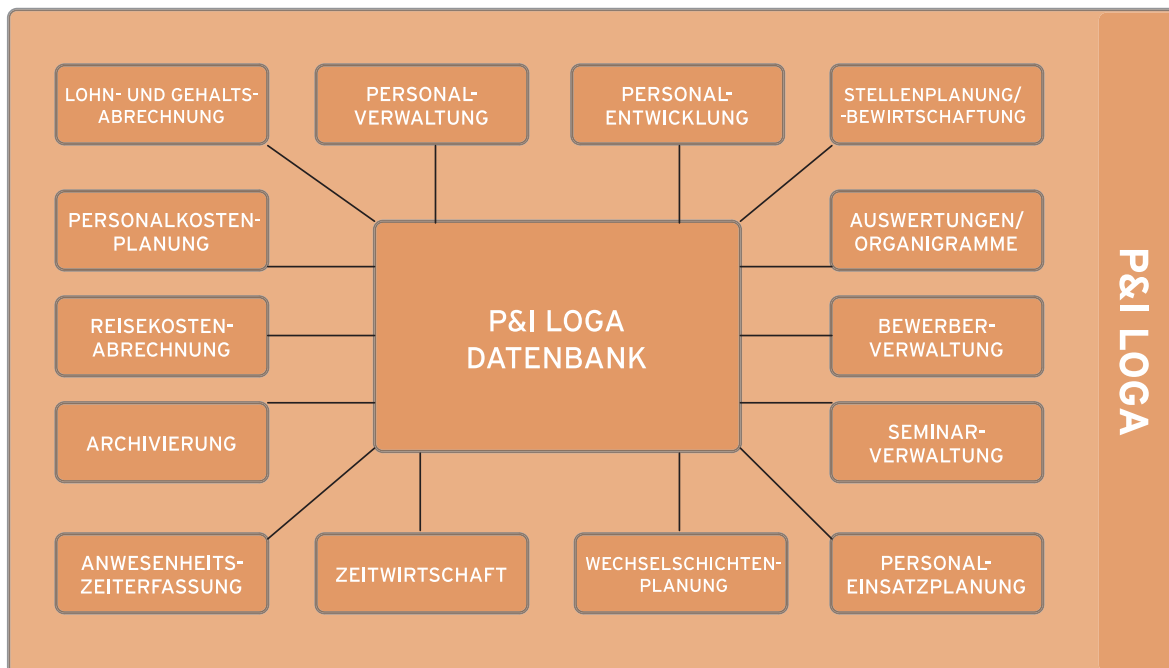
Durch den modularen Aufbau ist P&I LOGA herkömmlichen Stand-Alone-Produkten weit überlegen. P&I LOGA lässt sich leicht in die vorhandene

Unternehmens-IT-Landschaft einbinden – und zwar europaweit. Die integrierte Struktur von P&I LOGA unterstützt eine Implementierung nach Maß.

P&I LOGA entspricht in allen Anwendungen dem höchsten technischen Standard und ist seit langem bewährt. Die ausgereifte benutzerfreundliche und zuverlässige Technologie erfüllt alle Sicherheitsanforderungen. Eine Investition mit Zukunft, sowohl im Hinblick auf die Leistungsfähigkeit von P&I als auch auf die eingesetzten Technologie.

INTEGRATION

DIE P&I LOGA FUNKTIONEN



INTEGRIERTE ELEKTRONISCHE ENTGELTABRECHNUNG

GESETZLICHE ANFORDERUNGEN

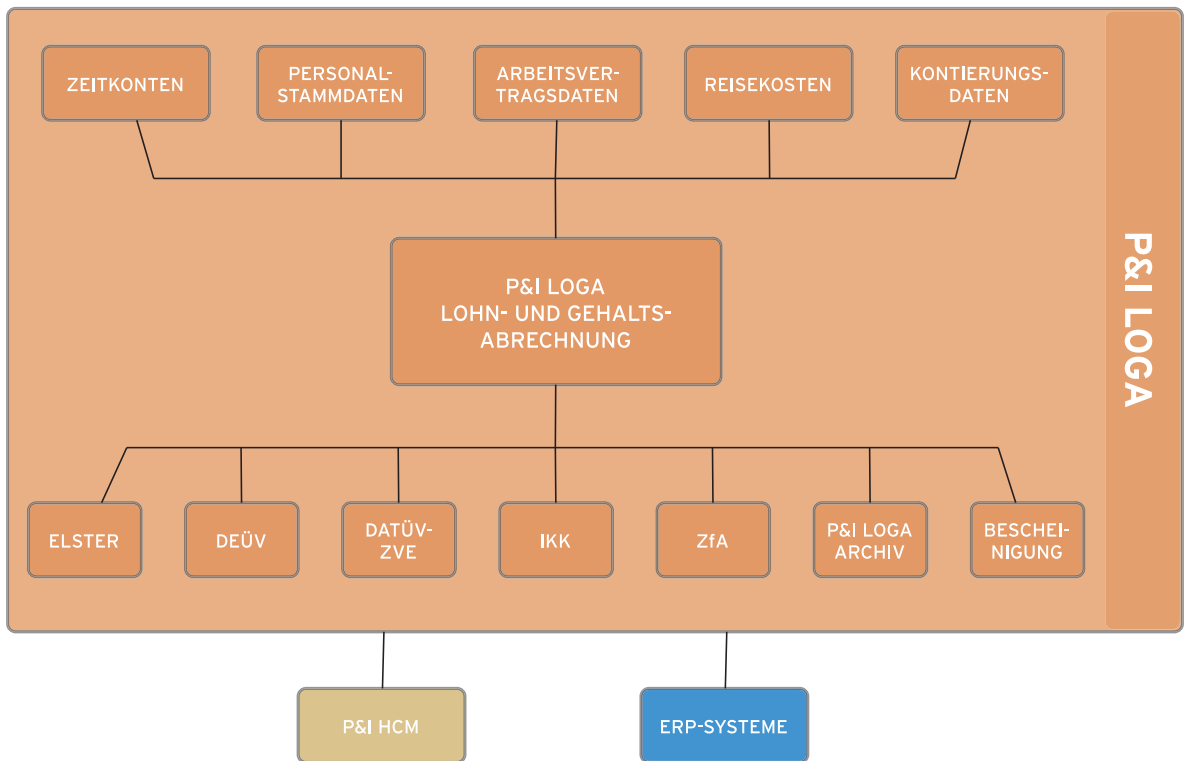
Entgeltabrechnungen zählen zu den komplexesten und sensibelsten betriebswirtschaftlichen Anwendungen in Unternehmen und öffentlicher Verwaltung. Gesetzliche, sozialversicherungsrechtliche und tarifliche Bestimmungen stellen dabei hohe Anforderungen. Daneben spielen aber auch betriebliche Kriterien, wie zum Beispiel die Gründung von Auslandsgesellschaften, Fusionen, Ausgliederungen oder Betriebsvereinbarungen, eine entscheidende Rolle.

INTEGRIERTE LÖSUNGEN

Leichte Einbindung

Zusätzlich ist es für viele Unternehmen und Behörden wichtig, dass die Software für die Entgeltabrechnung nicht als Stand-Alone-Lösung fungiert. Sie muss stattdessen – wie P&I LOGA – Bestandteil einer integrierten Personalwirtschaftslösung sein und sich auch in die übrige Unternehmens-IT-Landschaft einbinden lassen – und zwar europaweit.

LOHN- UND GEHALTS-ABRECHNUNG



Paneuropäische Einsatzfähigkeit

P&I LOGA eignet sich für den länderübergreifenden Einsatz. Neben den deutschen Steuer-, Sozialversicherungs- und Tarifregelungen enthält das System auch die Regelungen der Staaten, für die die P&I LOGA Entgeltabrechnung freigegeben ist: Österreich, Schweiz, Frankreich, Spanien, Niederlande etc.

Egal, welche Kriterien bei der Auswahl der Lösung für die Lohn- und Gehaltsabrechnung entscheidend sind: Mit P&I LOGA sind Sie auf der sicheren Seite. Denn als Spezialist und technologischer Marktführer verfügt die P&I AG über mehr als 35 Jahre Erfahrung und umfassendes Know-how rund um personalwirtschaftliche Software-Lösungen.

**ÖSTERREICH,
SCHWEIZ,
FRANKREICH,
SPANIEN,
NIEDERLANDE ETC.**

BESONDERHEITEN DES SYSTEMS

- Redundanzfreie Datenhaltung
- Integrierte Lösungen ohne interne Schnittstellen
- Aktuelle und vollständige Übersicht aller Daten aus allen Modulen im integrierten Auswertungsgenerator
- Einheitliche Benutzeroberfläche
- Frei definierbare Arbeitsprozesse
- Mehrsprachigkeit (benutzerindividuell einstellbar)
- Mehrländerfähigkeit
- Mandantenfähigkeit (Mandantenübergreifende Parameter und Tabellen)
- MS Office Integration für:
 - Erstellung von Briefen (z. B. Bewerberverwaltung)
 - Formulare und Bescheinigungen (MS Word)
 - Auswertungen (MS Excel)

MODUL ENTGELTABRECHNUNG

FUNKTIONEN IM ÜBERBLICK

Bruttoermittlung	Tarifautomatik für alle Tarife der Wirtschaft und der öffentlichen Verwaltung
Nettoermittlung (Abzug, Steuer, Sozialversicherung): Unterstützung bei Veränderungen der Tarifstrukturen	z. B. ERA, TVöD
Zahlungsverkehr: Branchenspezifische Zusatzfunktionen	z. B. Baulohn
Honorar- und Gagenabrechnung	
Flexible Parametereinstellung	zur Anpassung an kundenspezifische Besonderheiten in der Lohnartensteuerung und sonstigen Funktionalitäten
Urlaubsverwaltung	inkl. Saldenübersicht wie genommener Urlaub, Resturlaub
Administration des Krankenstandes	Lohnfortzahlungsgrenze, DEÜV-Meldung etc.
Automatische Abwicklung von Sonderzahlungen	z. B. Weihnachts- oder Urlaubsgeld, Bonus, Gratifikation, Tantiemen, etc.
Abrechnung von Kurzarbeitergeld	gesetzliche Listen für Arbeits-, Krankengeld, tarifliche Auszahlungen
Unterstützung der verschiedenen Durchführungswege der Altersversorgung	Zusatzversorgungs-, Unterstützungs- und Pensionskasse, Direktversicherung, Entgeltumwandlung
Abwicklung von Altersteilzeit-Fällen	
zeitlich unbegrenzte Historie bei Stamm- und Bewegungsdaten	
zeitlich unbegrenzte Rückrechnungsfunktionalität	automatische Rückrechnung einzelner oder mehrerer Personalfälle, z. B. aller betroffenen Personen bei rückwirkender Änderung eines Krankenkassensatzes.
Internet-Krankenkassen-Kommunikation	

<p>Unterstützung des Netto-/Brutto-Näherungsverfahrens</p>	<p>Hochrechnung aller Bezüge (Einzel- oder Gesamtbezüge), ausgehend von einer zu erreichenden Nettzahlung unter Berücksichtigung der individuellen Steuer- und Sozialversicherungsmerkmale auf die entsprechende Bruttovergütung. Zum Beispiel, wenn bei Neueinstellungen, Gehaltsüberprüfungen oder auch bei Auslandsentsendungen bestimmte Nettobezüge garantiert werden sollen.</p>
<p>Elektronische Steuerkarten (ELSTER Lohn)</p>	
<p>Automatik für Tarifierhöhungen</p>	<p>Automatische Neuermittlung aller Entgelte und der sich daraus ergebenden Zuschläge und Durchschnitte auch bei rückwirkend geltenden Entgeltanpassungen nach Tarifverhandlungen.</p>
<p>Hinterlegung beliebig vieler Arbeitsverträge für einen Mitarbeiter</p>	<p>Dabei ist unerheblich, ob diese Verträge zeitlich ohne Lücke (Auszubildender wird Angestellter) oder mit Lücke (Saisonkraft) aufeinander folgen oder ob mehrere Verträge gleichzeitig bestehen (Erziehungsurlaub mit Aushilfstätigkeit).</p>
<p>Hinterlegung aller Kontierungsmerkmale für die Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung</p>	<p>Automatische Verbuchung der Personalaufwände</p>
<p>Automatische Erstellung der gesetzlich geforderten Bescheinigungen</p>	
<p>Festsetzung Beamtenversorgungsbezüge</p>	
<p>DEÜV</p>	
<p>DATÜV-ZVE</p>	
<p>GKV-Zertifikat</p>	
<p>ZfA-Meldeverfahren</p>	

TRAVEL MANAGEMENT MIT REDUZIERTEM AUFWAND

Die regelmäßige Organisation und Abrechnung von Dienstreisen muss in Unternehmen und Verwaltungen effizient und wirtschaftlich durchgeführt werden. Eine flexible Standard-Softwarelösung wie das P&I LOGA Modul für Reisekostenabrechnung vereinfacht die umfangreiche Administration und reduziert Aufwand und Kosten.

Für ein effizientes Travel Management bietet P&I LOGA folgende Funktionalitäten:

- Abbildung aller einkommensteuerrechtlichen Regelwerke für Inlands- und Auslandsreisen mit automatischer Generierung von Pauschalen und deren Pflege
- Abbildung aller Regelwerke des öffentlichen Dienstes inkl. Richtlinien der Trennungsgeld- bzw. Auslandsreisekostenverordnung, Bundesreisekostengesetz und deren Pflege
- Abbildung Bundesmontagetarif
- Abbildung innerbetrieblicher Reisekostenrichtlinien
- Automatische Ermittlung steuerpflichtiger Anteile und deren Bereitstellung für die Entgeltabrechnung
- Automatische Generierung von Werbungkostennachweisen
- Hinterlegung aller Kontierungsmerkmale für die Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung
- Automatische Auszahlung über die Entgeltabrechnung oder separat über die Finanzbuchhaltung
- Einfache Eingabe, Abrechnung und Erstattung von Reisekosten durch automatische Generierung der Pauschalen, steuerpflichtigen Anteile und Auszahlungen
- Umfangreiche Reporting-, Simulations- und Analysemöglichkeiten z. B. zum Reiseverhalten der Mitarbeiter

DIE BASIS FÜR EFFIZIENTES TRAINING

Im Rahmen der Aus- und Fortbildung und der Personalentwicklung bietet P&I LOGA die Möglichkeit, das Angebot von internen und externen Seminarveranstaltungen nach Themen geordnet im System zu hinterlegen. Ein Seminar kann dabei zu unterschiedlichen Zeiten an unterschiedlichen Orten angeboten werden. Die Anmeldung der Mitarbeiter erfolgt durch Auswahl des Mitarbeiterstammsatzes in der P&I LOGA-Datenbank. Damit entfällt die Erfassung der Teilnehmerdaten. Gleichzeitig ist damit auch die Kostenstelle definiert, die mit den Seminargebühren belastet wird. Die Seminarbeteiligung wird automatisch im Personalstammsatz dokumentiert. So wird die Umsetzung der Personalentwicklungsplanung jederzeit nachvollziehbar.

Darüber hinaus verfügt das Modul Seminarverwaltung über folgende Funktionalitäten:

- Wartelisten mit Nachrückfunktion
- Seminarbewertung
- Kostenbelastung der entsendenden Kostenstelle, ggf. Fakturierung
- Raumplanung (Kapazität, Ausstattung etc.)



ZEITERFASSUNG FÜR MEHR TRANSPARENZ IM BETRIEB



P&I NT 146 – das Zeitwirtschafts-Terminal mit
kapazitiver Tastaturtechnik

2007



Produktivität rauf – Kosten senken! Arbeitszeitverkürzung und -flexibilisierung sind notwendig. Unternehmen und Konzerne nutzen dafür zunehmend flexible, standardisierte Zeitwirtschaftssysteme. Bei komplexen Betriebsabläufen kann die Zeiterfassung und -abrechnung jedoch nicht mehr isoliert betrachtet werden. Das Modul Zeitwirtschaft wird diesen Anforderungen gerecht, weil es ein integrierter Bestandteil von P&I LOGA ist.

Schnittstellen zur Entgeltabrechnung führen erfahrungsgemäß immer zu Problemen. Diese tauchen nicht mehr auf, wenn wie bei P&I LOGA die Zeitwirtschaft und die Entgeltabrechnung auf demselben Datenbestand basieren. Die vorhandene Modularität sichert eine stufenweise Eingliederung und zukünftige Erweiterbarkeit des Systems. Das Zeit-Grundmodul deckt die gängigen tariflichen und gesetzlichen Rahmenbedingungen der Arbeitszeit ab. Abweichende oder verfeinerte innerbetriebliche Modelle sind problemlos steuer- oder integrierbar.

Die technische Innovationsführerschaft der P&I umfasst nicht nur Softwarelösungen, sondern wird auch im Angebot von Zeitwirtschafts-Terminals deutlich. So wurde das in Form und Funktion neu gestaltete Zeiterfassungs-Terminal NT 146 mit dem iF product design award 2007 ausgezeichnet. P&I liefert somit moderne Software und Hardware aus einer Hand.

MOTOR FÜR DIE STELLENBEWIRTSCHAFTUNG

Nicht nur in der öffentlichen Verwaltung spielt der Stellenplan eine wichtige Rolle. Zunehmend nutzen auch Unternehmen dieses Modul zur Unterstützung der Abwicklung über rollenbasierte Berechtigungsstrukturen, der Personalkostenplanung und Stellenbeschreibung. Das Modul Stellenplan enthält alle Funktionen, die für die Stellenbewirtschaftung nach dem Haushaltsrecht der öffentlichen Verwaltung erforderlich sind. Über die Anwendung lassen sich Stellen besetzen, sperren oder Vermerke anbringen.

Umfassende Abbildung der Organisationsstruktur

Das Modul Stellenplan von P&I LOGA bildet die gesamte Organisationsstruktur ab, die zur Erkennung bei rollenbasierter Berechtigung benötigt wird. Dabei werden nicht nur Funktionen definiert, sondern auch die Berichtslinie bei Vorgesetzten. Die Zuordnung zwischen Mitarbeiter und Stelle erfolgt flexibel – optional ist sowohl ein Mitarbeiter mit mehreren Stellen als auch mehrere Mitarbeiter auf einer Stelle zulässig. Da jede Besetzung ein Anfangs- und ein Enddatum besitzt, können jederzeit stichtagsbezogen freie Stellen oder Stellenanteile angezeigt werden. Dabei werden die Sperrvermerke freier Stellen berücksichtigt. Auf Basis der in P&I LOGA gespeicherten Organisationsdaten (Stellenhierarchie) lassen sich automatisch stichtagsbezogene Organigramme generieren.



EINE HOCHRECHNUNG – ALLE FAKTOREN IM BLICK

HOCHRECHNUNG Das P&I LOGA Modul Personalkostenplanung basiert auf dem aktuellen Mitarbeiterbestand mit den individuellen Lohn- und Gehaltsbestandteilen und der organisatorischen Einordnung der Mitarbeiter. Da P&I LOGA auch die monatliche Entgeltabrechnung durchführt, nutzt das Modul zur Hochrechnung der Personalkosten für den gewünschten Zeitraum dieselben Programmfunktionen. Bei der Hochrechnung werden so automatische Stufensteigerungen, zukünftige Ein-/Austritte und langfristig bekannte unbezahlte Abwesenheitszeiten, etc. berücksichtigt.

PERSONALKOSTEN

AUTOMATISCHE STUFEN- STEIGERUNGEN

Bessere Kontrolle mit individuellen Planungsparametern

Zusätzlich kann die Hochrechnung für die einzelnen Monate im Planungszeitraum noch durch Planungsparameter spezialisiert werden. Solche Parameter betreffen z. B. Beitragsbemessungsgrenzen, SV-Arbeitgeberanteile, Tariferhöhungen oder Veränderungen in der Berechnung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Diese Parameter können für unterschiedliche Szenarien individuell gestaltet werden, damit die Ergebnisse gegenübergestellt werden können.

TARIFERHÖHUNGEN

URLAUBS - UND WEIHNACHTSGELD

Die Kostenverursacher werden identifiziert

Für die Auswertung der Hochrechnungsergebnisse erstellt das System im Dialog Kostenzusammenstellungen. Die Kostenverursachung kann dabei durch ein Drill-Down-Verfahren bis auf den einzelnen Mitarbeiter und die Lohnart verfolgt werden. Anwender mit dem Modul Stellenplan können zusätzlich frei werdende Stellen ab einem geplanten Wiederbesetzungsdatum mit den Kosten einer Referenzperson simulieren. Das gilt auch für neue, noch nicht besetzte Stellen.

Verdeutlichung der Ergebnisse mit Explorer-Baum

Zusätzlich bietet die Integration des Stellenplans die Möglichkeit, die Abrechnungsergebnisse auf der Basis eines Explorer-Baumes zu präsentieren. Über den Explorer-Baum lässt sich simulieren, wie sich Gehaltsveränderungen eines oder mehrerer Mitarbeiter auf die Kosten der Organisationseinheit und auf die Gesamtheit auswirken. Auch die Auswirkung von Veränderungen der wöchentlichen Arbeitszeit mit Lohnausgleich oder dem Eintritt in die Altersteilzeit wird sofort erkennbar.

ZEITERSPARNIS IN DER DATENERFASSUNG

P&I LOGA unterstützt Unternehmen und Verwaltungen bei der Suche und Auswahl geeigneter Mitarbeiter. Das Bewerbermanagement-Modul bietet eine komfortable Unterstützung im gesamten Ausschreibungsprozess: von der Stellenausschreibung mit Profil über die Erfassung der Bewerber mit ihrem jeweiligen Qualifikationsprofil bis hin zum Profilabgleich und dem automatisierten Transfer externer Bewerberdaten in den Personalstamm bei einer Einstellung. Mit den gängigen Microsoft-Office-Formaten wird aus P&I LOGA der Schriftverkehr erstellt – Bestätigungsschreiben, das Anfordern weiterer Unterlagen, die Einladung zum Gesprächstermin oder die Absage.

Zu den weiteren Vorteilen des Bewerbermanagement-Moduls zählt, dass nur noch die externen Bewerberdaten erfasst werden müssen. Die internen Bewerberdaten können dagegen aus dem Personalstammsatz entnommen werden. Zusätzlich ermöglicht das System die synchrone Zuordnung der Bewerber zu unterschiedlichen Ausschreibungen.



ABLAGE VON DOKUMENTEN IM DIGITALEN ARCHIV

STEUER- RELEVANTE DOKUMENTE

Die digitale Archivierung von Dokumenten des Personalsystems (Daten der Entgelt- bzw. der Reisekostenabrechnung) ist nicht nur rationell, kostensparend und übersichtlich, sondern seit dem 1. Januar 2002 Pflicht. Alle Dokumente, die steuerrelevant und originär digitalen Ursprungs sind, müssen auf maschinell verwertbaren (digitalen) Datenträgern archiviert werden, jederzeit zur Verfügung stehen und unverzüglich lesbar gemacht werden können. (§ 146 Abs. 5, § 147 Abs. 2, 5, 6, § 200 Abs. 1 AO und § 14 Abs. 4 UStG). Das Archivierungs-Modul von P&I LOGA ist ein voll verschlüsseltes Archivsystem, in dem alle Personal- daten sicher abgelegt werden können.

VERSCHLÜSSELTES ARCHIVSYSTEM

PDF-FORMAT

ZUGRIFFSCHUTZ

Ablage unterschiedlicher Datenformen
Dabei werden von P&I LOGA sowohl eingescannte Daten (Zeugnisse, Bewerbungsunterlagen, Bescheinigungen etc.) archiviert als auch Daten, die im Rahmen der Lohn-/Reisekostenabrechnung von P&I LOGA erzeugt wurden (Verdienstabrechnung,

DEÜV-Meldungen, Lohnsteueranmeldungen, Krankenkassenlisten, etc.). Die Daten werden vom Archiv-Modul in ein PDF-Format verwandelt und unter einem verschlüsselten Namen in einer vom Kunden selbst definierten Archivstruktur abgelegt.

Übersichtliche Systematik der Archivierung

Eine klar definierte elektronische Archivstruktur erleichtert die Ablage und Recherche von Dokumenten. Innerhalb der Archive können nur Berechtigte die Personaldaten (Personalakte) und Abrechnungsdaten einsehen. Der Zugriffsschutz wird in die in P&I LOGA bereits hinterlegte Berechtigungsstruktur integriert, sodass hier keine weiteren Berechtigungen angelegt werden müssen.

ERWEITERUNG MIT P&I HCM WECKT WEITERE RESSOURCEN

Mit den Personalmanagement-Modulen, die die web-basierte Human Capital Management-Software P&I HCM anbietet, lässt sich P&I LOGA zu einer kompletten Human Resources Management Lösung ausbauen.

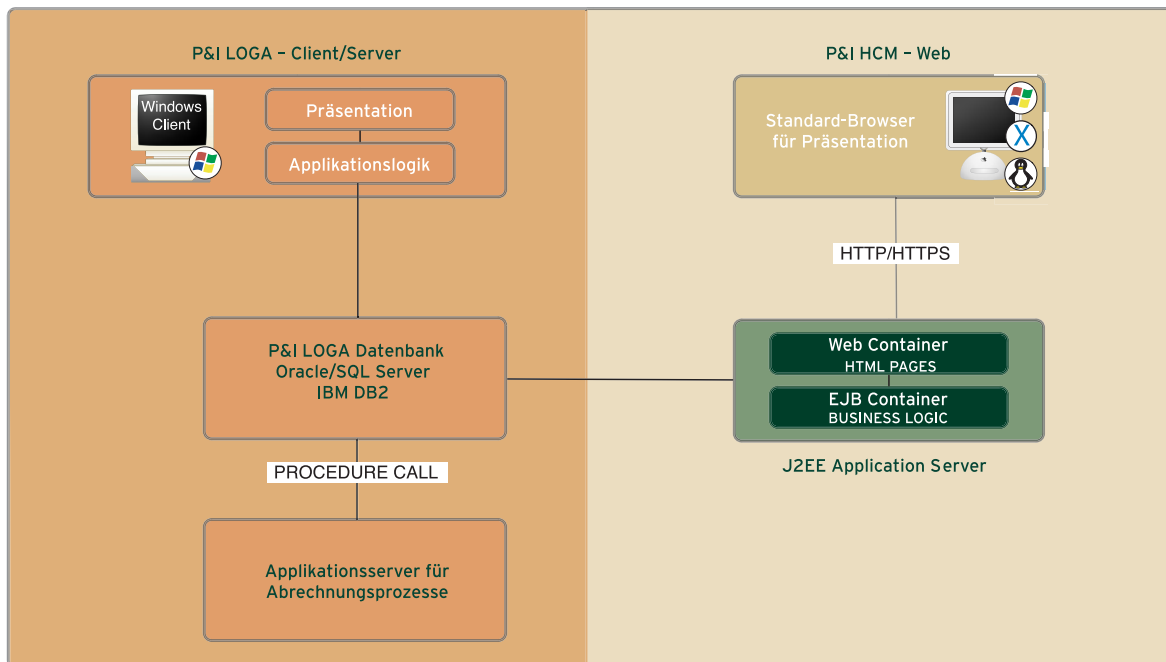
Da P&I LOGA als integrierte Lösung konzipiert ist, greifen alle Anwendungen nahtlos ineinander. Der Zugriff auf eine einzige zentrale Datenbank garantiert konsistente und fehlerfreie Datenhaltung.

Mit den zur Verfügung stehenden Applikationen lassen sich alle personalwirtschaftlichen Prozesse abbilden:

- Mitarbeiter-Self-Service (ESS)
- Management-Self-Service (MSS)
- Personalmanagement
- Personaleinsatzplanung
- Seminarverwaltung
- Personalkostenplanung
- Personalentwicklung
- Zeitmanagement
- Travelmanagement

P&I HCM

KONSISTENTE UND
FEHLERFREIE
DATENHALTUNG



HCM-ANBINDUNG

DIE TECHNISCHE BASIS VON P&I LOGA

WORKFLOW- MANAGEMENT- FUNKTIONALITÄTEN

P&I LOGA ist die Lösung für die Personalwirtschaft mit echter Client/Server-Technologie. Damit kann P&I LOGA als eines der erfolgreichsten Personalmanagementsysteme problemlos auf allen gängigen Hardware-Plattformen eingesetzt werden. Auf dem Client setzt P&I LOGA MS Windows (XP, 2003, NT, ME, 2000) voraus. Auf dem Server wird MS Windows (2003, NT), UNIX-, Linux- oder OS/400 benötigt. Als Datenbanken werden Oracle, MS SQL, IBM DB2 und SQL-Base unterstützt. Die P&I LOGA Systembasis stellt darüber hinaus vielfältige, leicht veränderbare Workflow-Management-Funktionalitäten bereit. Ihre grafische Benutzeroberfläche entspricht den Normen für MS-Windows und zeigt sich dem Benutzer in einer dem Office 2003 angelehnten Form. P&I LOGA passt also inhaltlich in jede gängige Software-Umgebung und ist kombinierbar mit etablierten betriebswirtschaftlichen Anwendungen – natürlich herstellerunabhängig.

FINANZ- BUCHHALTUNG

Schnittstellen zu anderen Systemen

P&I LOGA ist als offene Software konzipiert. Sie enthält Schnittstellen zu allen wichtigen vor- und nachgelagerten Systemen sowie zu allen gängigen ERP-Systemen. Die Schnittstelle zum Finanzwesen wird so unterstützt, dass bereits alle Kontierungsmerkmale für die einzelnen Personalkostenarten in P&I LOGA hinterlegt werden können.

REGELMÄSSIGE UPDATES AUF KNOPFDRUCK

Leichte Implementierung - einfacher Releasewechsel

P&I LOGA lässt sich einfach und schnell und ohne hohe Installationskosten in jedem Unternehmen oder jeder Behörde einführen. Die hohe Benutzerfreundlichkeit garantiert eine schnelle eigenständige Umsetzung durch den Anwender.

Bei den Abrechnungsfunktionalitäten stellen regelmäßige Updates sicher, dass die Entgeltabrechnung stets auf dem aktuellen Stand ist. Alle Updates sind dabei schnell und einfach durchzuführen, da sich die neuen Programmversionen und erforderliche Veränderungen im Datenmodell automatisch auf Knopfdruck installieren.

Die problemlosen Releasewechsel sind ein wesentlicher Vorteil von P&I LOGA, da Änderungen vom Gesetzgeber, welche die Entgeltabrechnung direkt oder indirekt beeinflussen, immer kurzfristiger angekündigt werden. Die Umsetzung muss oft mit minimalem Vorlauf erfolgen, da für aufwändige manuelle Arbeiten und Nachbesserungen keine Zeit bleibt.

HOHER GRAD DER ANWENDERFREUNDLICHKEIT

P&I LOGA überzeugt mit seiner Anwenderfreundlichkeit. Die Dateneingabe erfolgt bei P&I LOGA ohne Schlüssel – stattdessen werden Text-Auswahlfelder verwendet. Eine leichte Bedienung des Systems unterstützt auch die kontextsensitive Online-Hilfe, mit der sich auch Fehlerquoten deutlich verringern lassen. Der integrierte Workflow ermöglicht vorgangsbezogenes Arbeiten in P&I LOGA. Dabei führt das System den Anwender automatisch durch die verschiedenen Arbeitsschritte. Bereits vorhandene Daten müssen dabei nicht erneut eingegeben werden, sondern werden angezeigt und übernommen. Des Weiteren besteht die Möglichkeit, Workflows individuell zu definieren.

Online-Einzelabrechnung

Zusätzlich bietet P&I LOGA die Möglichkeit, aus jeder Personalstammmaske eine Online-Einzelabrechnung zu erstellen. Nach der Dateneingabe kann zum Beispiel für einen einzelnen Mitarbeiter sofort ein Abrechnungsergebnis erstellt werden. So lässt sich schnell vor der Echtabrechnung überprüfen, ob die Eingaben die gewünschten Ergebnisse liefern oder ob sie gegebenenfalls korrigiert werden müssen.

Umfassendes Datenschutz-Konzept

P&I LOGA bietet ein umfassendes Datenschutz-Konzept. Die sensiblen Personal- und Gehaltsinformationen sind nur User-ID-berechtigten Personen zugänglich. Berechtigungen für Benutzer können wahlweise auch auf einzelne Module, Masken, Listen, Vorgänge und sogar Felder beschränkt werden. Ebenso können Zugriffsrechte für bestimmte Ebenen, Personengruppen oder spezielle Mandanten-/Abrechnungskreise eingerichtet werden (z. B. nur Tarifangestellte, nur Mitarbeiter einer Kostenstelle etc.).

P&I LOGA protokolliert dabei alle Veränderungen, die an den Personaldaten vorgenommen werden. Komplett mit Benutzername, Datum und Uhrzeit. Damit ist ein lückenloser Nachweis über alle Änderungen am Datenbestand möglich – ein wichtiger Vorteil besonders für dezentrale Organisationen.

KONTEXT-
INTENSIVE
ONLINE-HILFE

ONLINE-EINZEL-
ABRECHNUNG

ROLLENBASIERTER
BERECHTIGUNGS-
SCHUTZ

SOFTWARE UND SERVICE EINE STARKE SYMBIOSE

HOTLINE Damit Unternehmen die Lösungen von P&I erfolgreich einsetzen und nutzen können, bietet P&I neben hochkarätigen Software-Produkten auch eine umfangreiche Palette an Dienstleistungen: von der kompletten Software-Einführung über die Wartung und Mitarbeiterschulung durch die eigene P&I Academy bis hin zur Hotline und Unterstützung vor Ort. Damit sorgt P&I dafür, dass Sie optimal von einer über 35-jährigen Erfahrung in der Personalwirtschaft profitieren.

P&I ACADEMY

SCHULUNGEN **Kundenspezifische Beratung**

P&I legt die Messlatte an die Qualität der Supportleistungen und Seminare äußerst hoch: Das P&I-Personal ist systematisch ausgebildet und berät stets auf aktuellster Wissensbasis rund um die P&I-Produktpalette. Die bewährte P&I-Methodik in der Projektführung ist ein weiterer Erfolgsgarant.

MITARBEITER-QUALIFIZIERUNG

Praxisorientierte Schulung an der P&I Academy

Nur die besten Schulungen machen die Verbindung zwischen Theorie und Praxis greifbar. Workshops sichern die Gestaltung von Lösungen für die firmenspezifischen Anforderungen. Die P&I Academy ist ein Service-Paket der P&I, in dem Leistungen zusammengefasst wurden, die die HR-Arbeit und die Nutzung der P&I-Software erleichtern und optimieren. Bestandteil dieses Paketes ist das gesamte Schulungsprogramm und die von der P&I organisierten Anwendertreffen. Diese Treffen in Form von User Conferences oder kleineren User-Gruppen widmen sich jeweils ausgesuchten Themen der Software-Weiterentwicklung und Personalverwaltung. Hinzu kommen Angebote aus dem Bereich Mitarbeiterqualifizierung sowie Studienprojekte zu aktuellen Themen des Human Resource Management.

Bei P&I finden Sie eine partnerschaftliche Geschäftsbeziehung, die weit über die Implementierung Ihrer Lösung hinausgeht. Nehmen Sie uns beim Wort.

P&I – IHRE VORTEILE FÜR MAXIMALE WERTSCHÖPFUNG

- innovative Technik
- integrierte einheitliche Lösungen für den gesamten HR-Prozess
- leistungsstarker Partner
- 38-jährige Erfahrung
- modularer Aufbau
- maßgeschneiderte Lösungen
- Integration aller branchenspezifischen Anforderungen
- benutzerfreundlich
- kurze Einführungszeit
- niedrige Costs of Ownership
- effizienter Service
- Schulungen und mehr mit der P&I Academy



P&I - YOUR PARTNER FOR INTEGRATED HR SOLUTIONS - Über 300 Menschen machen P&I durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Ob Payroll, webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I AG ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in elf europäischen Ländern eingesetzt. Hardwaretechnisch ist P&I etablierter Anbieter eigen entwickelter, mit dem if-Award 2007 prämiierter Zeitwirtschafts-Terminals. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot.

Mit 5 Niederlassungen in Deutschland und weiteren 7 Geschäftsstellen im europäischen Ausland betreut P&I die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I AG mit inzwischen 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert und erzielte im Geschäftsjahr 2007/2008 einen Umsatz von 59,4 Millionen Euro.

DEUTSCHLAND

P&I AG
Kreuzberger Ring 56
D-65205 Wiesbaden
Telefon +49 (0) 611 7147-0
Telefax +49 (0) 611 7147-220
info@pi-ag.com
www.pi-ag.com

ÖSTERREICH

P&I GmbH
Ares Tower
Donau-City-Straße 11
A-1220 Wien
Telefon +43 (0) 1 260 39-0
Telefax +43 (0) 1 260 39-330
info.at@pi-ag.com
www.pi-ag.com

SCHWEIZ

P&I AG
Dammstrasse 12
CH-8810 Horgen
Telefon +41 (0) 44 722 75-75
Telefax +41 (0) 44 722 75-79
info.ch@pi-ag.com
www.pi-ag.com